

UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016, DI CUI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI N. 1/2018 DEFINITIVAMENTE SOTTOSCRITTA IN DATA 07 SETTEMBRE 2018 SU CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE

IPOTESI DI CONTRATTO N. 1/2018

In data **15 ottobre 2018**, presso la sede di questo Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio VI – Ambito Territoriale per la Provincia di CREMONA, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, così costituita:

- Dott. FRANCO Gallo – Dirigente reggente

e la R. S. U. (anche su delega della Sig.ra PECCHINI Paola di cui al prot. n. 4698):

- Sig.ra CIAMPA Marilena
- Dott. MARZANO Francesco

con le OO. SS.:

- per la C. G. I. L. Sig. PIRRI Daniele – Segreteria Territoriale
- per la C. I. S. L. Sig. MAZZULLO Fausto – Segreteria Territoriale
- per la U. I. L. Sig. FULCO Bruno – Segreteria Territoriale

per concordare e stipulare quanto segue:

PREMESSA

In data 12 febbraio u. s. è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio giuridico ed economico 2016/2018.

Col Protocollo d'Intesa sottoscritto il 28 dicembre 2017 si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione Centrale e Periferica presso cui sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali, pertanto, sono sede della contrattazione integrativa territoriale.

In data 07 settembre u. s. è sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2018 sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016 destinato alla retribuzione di produttività del Personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio VIII – Attività Contabili, con la nota in data 02 ottobre 2018 (prot. n. 25911), ha comunicato gli importi assegnati a questo Ufficio di € **18.933,37** al lordo dei contributi a carico dei dipendenti.

ARTICOLO 1

Campo di applicazione – Destinatari

Il presente Contratto si applica a tutto personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali (Aree II e III), appartenente ai ruoli del M. I. U. R. con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso questo Ufficio Scolastico di CREMONA al 31 dicembre 2016, e a quello cessato nel corso dell'anno 2016.

ARTICOLO 2

Risorse disponibili per la contrattazione di sede

Si prende atto che la somma destinata è pari ad € **18.933,37**, di cui € **1.116,41** per il personale non vedente ed € **17.816,96** per la retribuzione di produttività, assegnata appositamente dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia.

ARTICOLO 3

Retribuzione per il centralinista telefonico ipovedente

La somma spettante al centralinista telefonico ipovedente, pari ad € **1.116,41** (lordo dipendente), viene attribuita in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2016, ed è indipendente dal compenso attribuito secondo le indicazioni di cui all'art. 5 del C. C. N. I. n. 1/2018.

ARTICOLO 4

Impiego delle risorse destinate alla retribuzione di produttività prevista dall'art. 5 C. C. N. I. n. 1/2018 – Riparto al personale destinatario e criteri di attribuzione dei coefficienti di valutazione – Modalità di calcolo

Si conviene di ricompensare il lavoro svolto dal personale in servizio nel periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 con la ripartizione della somma appositamente individuata di € **17.816,96** applicando la seguente procedura:

la risorsa finanziaria pari al **50%** di quella complessiva (€ **8.908,48**) viene destinata alla attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

tale compenso, attribuito ai sensi dell'art. 5, c. 5, C. C. N. I. n. 1/2018, è indipendente da quello individuato nei successivi commi da 8 ad 11;

a ogni destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media *pro – capite* per 12 mesi (**€ 445,42**) e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5, c. 6, lettere da a) ad f), del C. C. N. I. n. 1/2018;

la risorsa residuale, successiva al ridetto calcolo, è attribuita al medesimo personale e per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato al netto delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) ad f);

la risorsa finanziaria pari al restante **50%** della complessiva (**€ 8.908,48**) è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla presente contrattazione di sede, ex art. 5, c. 8, del C. C. N. I. n. 1/2018;

ai fini della corresponsione della retribuzione di produttività individuale, si prevede di utilizzare **cinque** dei criteri stabiliti nel Decreto Ministeriale in data 08 aprile 2016, n. 240, recante le indicazioni per l'attribuzione del trattamento accessorio al personale, e nell'art. 5, c. 9, C. C. N. I. n. 1/2018, con esclusione del criterio di cui al n. 6);

il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascuno di tali criteri, di cui all'art. 5, c. 9, nn. da 1) a 5), C. C. N. I. n. 1/2018, è individuato come segue: **min 0,30 max 0,50**;

pertanto, il *range* complessivo rientra in quello previsto dal Decreto M. I. U. R. in data 08 aprile 2016, n. 240 (**min 0,60 max 3,00**);

infatti, associato il punteggio minimo ed il punteggio massimo ad ognuno dei **5** criteri da impiegare integralmente nella valutazione di ogni dipendente, il punteggio totale, composto da **n. 5** addendi essendo stati prescelti i criteri elencati dal n. 1) al n. 5), e risultante dalla somma del punteggio attribuito a ogni singolo criterio, non può essere inferiore ad **1,50** e maggiore di **2,50**;

ai fini della determinazione della entità della retribuzione di produttività individuale, si applicano le modalità di cui all'art. 5, c. 11, lettere da c) ad e), C. C. N. I. n. 1/2018:

per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente (art. 5, c. 11, lettera c), del C. C. N. I. n. 1/2018);

per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio (art. 5, c. 11, lettera d), del C. C. N. I. n. 1/2018);

le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto già calcolato col precedente punto c), al personale in servizio per un periodo uguale o maggiore di 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nello stesso punto c) (art. 5, c. 11, lettera e), C. C. N. I. n. 1/2018).

ARTICOLO 5

Controllo di regolarità amministrativo – contabile

Ai sensi dell'art. 5, c. 2, lett. e), decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede verrà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M. I. U. R. per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto saranno inviate la relazione tecnico – finanziaria nonché la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del presente contratto di sede.

Contestualmente, il presente contratto di sede sarà inviato anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 5 del C. C. N. I. n. 1/2018.

ARTICOLO 6

Disposizioni finali e norme di chiusura

Il presente contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel C. C. N. I. n. 1/2018, ai sensi dell'art. 6, c. 4, di quest'ultimo.

Ai sensi dell'art. 6, c. 5, C. C. N. I. n. 1/2018, il Dirigente dell'Ufficio VI provvederà a comunicare formalmente a ciascun dipendente il coefficiente complessivo assegnato ed il conseguente compenso attribuito, consegnando la scheda che, in riferimento ai criteri utilizzati, riporta il singolo coefficiente assegnato. Entro 7 giorni il valutato può presentare motivate osservazioni al Dirigente, il quale è tenuto a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente, e qualora insorgano controversie vengono applicate le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Ai sensi della nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Ufficio VIII, del 02 ottobre 2018, prot. n. 25911, in applicazione dell'art. 2, c. 197, legge 23 dicembre 2009, n. 191 (legge finanziaria 2010), e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 22 dicembre 2010, n. 39, la liquidazione di detti compensi verrà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*.

Pertanto, il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di CREMONA – trasmetterà all'Ufficio VIII, debitamente firmati, il presente accordo di sede, la relazione tecnico – finanziaria e la relazione illustrativa, il parere dell'Ufficio Centrale di Bilancio, nonché il provvedimento per l'autorizzazione alla liquidazione ed infine la tabella di riparto dei compensi assegnati, al lordo dei contributi a carico del dipendente, con l'indicazione del cognome, del nome e del Codice Fiscale del dipendente medesimo.

Le parti procedono alla sottoscrizione del presente Contratto Collettivo decentrato di sede n. 1/2018, per la ripartizione dei compensi del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016, di cui al C. C. N. I. relativo al Personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali n. 1/2018 definitivamente sottoscritto in data 07 settembre 2018 sui criteri e modalità di utilizzazione.

Dirigente reggente	F.to GALLO Franco – Documento firmato digitalmente ai sensi del c. d. C. A. D. e normativa connessa	RSU CGIL	F.to CIAMPA Marilena
		RSU UIL	F.to MARZANO Francesco
		CGIL	F.to PIRRI Daniele
		CISL	F.to MAZZULLO Fausto
		UIL	F.to FULCO Bruno